**FNC3 - Allegato Tecnico**

**Modalità di calcolo del costo orario retributivo e contributivo riconosciuto dal Fondo Nuove Competenze nell’ambito dell’Avviso Terza Edizione**

**Premessa**

L’ Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze terza edizione, approvato con Decreto n. xxx del xxx, in attuazione del Decreto Interministeriale del xxxx, al paragrafo 3, prevede che il Fondo Nuove Competenze rimborsi:

1. Il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore
2. Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore

Il costo orario retributivo, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, è rimborsato al 60% salvo i casi in cui, come riportato sempre al paragrafo 3, punto 3.1 lettere c), d) ed e) dell’Avviso:

* 1. *la quota di retribuzione finanziata di cui alla lettera a) è pari al 80% in caso di interventi di cui al paragrafo 4, punto 4.1 lettere a) e b) dell’Avviso;*
  2. *la quota di retribuzione finanziata di cui alla lettera a) è pari al 100% nel caso di disoccupati[[1]](#footnote-2) da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale e prima dell’avvio della formazione;*
  3. *la quota di retribuzione finanziata è pari al 100% nel caso di lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del Decreto Interministeriale e prima dell’avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all’art. 45 del DM 81/2015; le ore di formazione finanziate non potranno coincidere con le ore di formazione interna così come identificata dal DM 12 ottobre 2015;*

**I dati relativi al costo del lavoro devono essere inseriti con le modalità previste dal presente documento inserendo nel sistema informativo il 100% della quota retributiva al netto della quota contributiva a carico del datore di lavoro.**

***L’effettivo importo della quota retributiva (60%, 80% o 100%), al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema informativo secondo le specifiche dell’Avviso.***

|  |
| --- |
| Relativamente ai soggetti definiti al paragrafo 3 punto 3.1 lettere d), e) ed f) dell’Avviso, in fase di presentazione istanza, non serve inserire alcun valore nel costo del lavoro. Ai fini della determinazione del budget i soggetti d) ed e) saranno valorizzati, direttamente dall’applicativo, ad euro 20 all’ora mentre i soggetti f) saranno valorizzati, sempre direttamente dall’applicativo, ad euro 800 per discente.  In fase di presentazione di saldo, gli importi dei lavoratori tipologia d) ed e) dovranno essere inseriti nel sistema informativo secondo quanto riportato nel presente documento mentre i soggetti f) saranno valorizzati, direttamente dall’applicativo, secondo quanto riportato al paragrafo 3 punto 3.1 lettera f) e comunque nel rispetto dell’importo complessivo approvato. |

Premesso ciò, il presente documento è diviso in due sezioni:

* **Gestione non agricola** – descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori non appartenenti alla gestione agricola
* **Gestione agricola** - descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori appartenenti alla gestione agricola

Ogni datore di lavoro deve inoltre sottrarre, al costo retributivo e contributivo ottenuto secondo le indicazioni sotto descritte, eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell’istanza o, solo per i soggetti definiti al paragrafo 3 punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, al mese di avvio formazione.

|  |
| --- |
| In caso di discordanza tra gli importi rendicontati dal datore di lavoro e quelli risultanti dalla banca dati Inps, sarà considerato ammissibile l’importo minore verificando per ogni lavoratore la componente retributiva e contributiva e, comunque, il contributo massimo riconoscibile non potrà essere superiore al contributo previsto nel provvedimento di approvazione dell’istanza in fase di ammissione. |

**Gestione non agricola**

**Calcolo costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore**:

Si considera la **retribuzione teorica mensile** comunicata dal datore di lavoro all’INPS riferita al mese di approvazione dell’istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze o di inizio formazione per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso. In tale valore non viene considerata la 13° e 14°, TFR, premi di produzione, straordinari, ferie e festività non godute, arretrati ecc.

Ai fini dell’individuazione del costo orario si utilizza come riferimento il tempo lavorativo annuo standard adottato in sede comunitaria (nota EGESIF\_14-0017) pari a 1.720.

Il calcolo del **costo orario retributivo** sarà così effettuato: **retribuzione teorica mensile x 12 / 1720**

|  |
| --- |
| **Eccezione**  **In caso di part time** il valore della retribuzione teorica mensile deve essere prima riproporzionato in base alla percentuale di part time da contratto per cui deve essere diviso per la percentuale di part time e moltiplicato per 100.  **In caso di assunzione nel mese di approvazione dell’istanza** **o nel mese di inizio formazione solo per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso**, se tale assunzione non corrisponde al primo giorno del mese, la *retribuzione teorica mensile da considerare è quella del mese successivo.* |

E’ necessario ora definire la quota contributiva a carico del lavoratore e poi detrarla dal costo orario retributivo per valorizzare correttamente il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

* **quota contributiva a carico del lavoratore** = costo orario retributivo\*Aliquota a carico del lavoratore
* **costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore** = costo orario retributivo – quota contributiva a carico del lavoratore

**Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore**:

Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore si calcola applicando, al costo orario retributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore di cui al punto precedente, **l’aliquota totale** (comprensiva dell’aliquota azienda e dell’aliquota lavoratore) e tale valore viene decurtato delle agevolazioni, sgravi fiscali ed esoneri fruiti dall’azienda nel mese di approvazione dell’istanza o nel mese di inizio formazione solo per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso.

***Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze***

La formula è quindi la seguente:

**costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore** = Aliquota totale\*costo orario retributivo

**Agevolazioni/sgravi/esoneri**

Nel caso in cui l’azienda usufruisca di agevolazioni/sgravi contributivi, al costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore, deve essere sottratto il risultato della seguente formula:

**Agevolazioni/sgravi/esoneri fruibili nel mese di approvazione dell’istanza o nel mese di inizio formazione per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso** **\*12/1720.**

**Divieto di doppio finanziamento**

Al costo retributivo e contributivo così ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche, non descritte in questo documento, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell’istanza o, per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, nel mese di inizio formazione.

**Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l’eventuale percentuale (60%, 80% o 100%) relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.**

|  |
| --- |
| **Esempio di calcolo**  Lavoratore Mario Rossi, istanza approvata il 15/06/2023   * retribuzione teorica mensile del 06/2023: € 1.815 * aliquota contributiva INPS a carico del lavoratore: 0,0919 * aliquota contributiva INPS a carico azienda: 0,2381 * sgravio fruibile nella mensilità del 06/2023: € 260   **Calcolo quota retributiva al netto della quota contributiva a carico del lavoratore**:  retribuzione teorica mensile x 12 / 1.720  1.815\*12/1720 = **12,66279**  si identifica la quota contributiva a carico del lavoratore  12,66279\*0,0919 = **1,16371**  si toglie la quota contributiva a carico del lavoratore dalla quota retributiva  12,66279-1,16371 = **11,49908**  **Calcolo quota contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore**:  si moltiplica l’aliquota totale x la quota retributiva  (0,2381+0,0919)\*12,66279 = **4,178721** (a)  Si deve ora calcolare il costo orario dello sgravio moltiplicando lo sgravio x 12 e dividendolo per 1.720  260\*12/1720 = **1,823953** (b)  A questo punto dalla quota contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore (a) si deve sottrarre lo sgravio orario (b) al fine di calcolare l’effettiva quota oraria contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore che risulta essere quindi pari a: **1,853228**  4,178721-1,823953 **= 2,354768**  **Ai costi così ottenuti devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche non descritte in questo documento, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell’istanza o, per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, nel mese di inizio formazione.**  **Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l’eventuale percentuale (60%, 80% o 100%) relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.** |

**Gestione agricola**

Il costo del lavoro deve essere calcolato per ogni singolo lavoratore, nelle due componenti definite nell’Avviso (costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore e costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico lavoratore), prendendo come periodo di riferimento il mese di approvazione dell’istanza o, solo per i soggetti definiti al paragrafo 3 punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, il mese di avvio formazione.

Per la determinazione del costo del lavoro è necessario tenere conto del Tipo Manodopera, segnatamente Lavoratori agricoli a tempo determinato (OTD) o a tempo indeterminato (OTI), rilevabile dal flusso DMAG/Posagri:

**<TipoManodopera>**

|  |  |
| --- | --- |
| Codice | Descrizione |
| **1** | la dichiarazione riguarda la manodopera a tempo determinato (OTD) e/o compartecipanti individuali; |
| **2** | la dichiarazione riguarda la manodopera occupata a tempo indeterminato (OTI). |

1. **Calcolo costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore**:

Per gli OTI a tempo pieno si considera la **retribuzione teorica mensile (RTM)** nei DMAG/Posagri dei periodi che hanno un **codice retribuzione O**. In tale valore teorico sono escluse le retribuzioni ultramensili, quali la 13° e la 14° mensilità ed altre gratificazioni annuali, straordinario.

Per gli OTD a tempo pieno si considera la **retribuzione teorica giornaliera (RTG)** dei DMAG/Posagri dei periodi che hanno un **codice retribuzione O**: in tale valore non sono considerati i ratei della 13° e 14°, premi di produzione, straordinario ecc.

Secondo la definizione di *retribuzione teorica mensile* nel tracciato DMAG/UNIEMES per gli OTI questa è rapportata a 26 giornate lavorative.

Il CCNL di maggiore diffusione prevede 39 ore di lavoro settimanali, con una prestazione giornaliera di 6,5 ore di sei giorni settimanali.

Per gli OTD a tempo pieno la **RTM =** **RTG x 26.**

Assumendo **"tempo lavorativo annuo standard”** il valore 1.720 come riportato nel documento EGESIF\_14-0017 per i rapporti di lavoro a tempo pieno il **costo orario retributivo** per gli OTI che per gli OTD = **RTM x 12 / 1720**.

|  |
| --- |
| **Eccezione**  **In caso di part-time** per calcolare la RTM (riferita ad una prestazione a tempo pieno) occorre determinare la % di part-time per calcolare dalla retribuzione teorica mensile indicata nel flusso la RTM. In particolare,   * Se codice part time “3“(orizzontale) la **Percentuale part-time** = numero ore da flusso / numero giornate da flusso / 6,5 (numero ore giornaliere in caso di full time) \*100 * Se codice part time “5” (verticale) la **Percentuale part-time** = numero giornate da flusso / 26 (numero giornate di lavoro mensili) \*100   Determinata la % di part-time si calcola la RTM **= Retribuzione mensile da flusso / % part-time x 100**  **In caso di assunzione nel mese di approvazione dell’istanza**  **o nel mese di inizio formazione per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso**, se tale assunzione non corrisponde al primo giorno del mese, la *retribuzione teorica mensile da considerare è quella del mese successivo.* |

La RTM cosi calcolata è comprensiva anche della quota contributiva a carico del lavoratore

E’ necessario ora definire la quota contributiva a carico del lavoratore e poi detrarla dal costo orario retributivo per definire correttamente il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore come previsto dal Decreto Interministeriale.

La quota contributiva a carico del lavoratore per gli OTI e per gli OTD = costo orario retributivo \* aliquota a carico lavoratore

**Quota contributiva a carico del lavoratore = (RTM x 12 / 1720 )\* aliquota contributiva a carico lavoratore**

L’aliquota a carico del lavoratore risulta essere pari a 8.84 % per gli anni interessati dalla misura 2020 -2024.

Per i tipo contratto apprendisti individuati, nella tabella 3 ”tipo contratto”, dai codici dallo 091 al codice 120 si deve applicare l’aliquota del 5,84% anziché l’aliquota del 8,84%.

**costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore =** costo orario retributivo – quota contributiva a carico del lavoratore

1. **Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore:**

Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore si calcola applicando al costo orario retributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore, di cui al punto precedente, le indicazioni al punto A (contributi a carico datore) sommandole alle disposizioni del punto B (contributi a carico lavoratore).

1. **l’aliquota a carico del datore di lavoro**

***Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze***

Premesso ciò, l’aliquota deve essere determinata tenendo conto del codice Tipo ditta 1, della Zona Tariffaria, del codice Tipo Contratto riferito al lavoratore come di seguito specificato. Il costo della contribuzione a carico del datore di lavori deve essere ridotto dell’importo per benefici/sgravi contributivi in presenza di specifici codici CodAgio.

Si precisa che per gli OTI delle cooperative di cui all’articolo 1, della legge n. 240/1984 che utilizzano prodotti forniti dai soci, una parte della contribuzione è definita nel flusso Uniemens, PosContributiva.

**A.1) Aliquote a carico del datore di lavoro**

Le caratteristiche contributive obbligatorie dell’azienda sono definite dal Tipo ditta 1.

Nella tabella **Tabella 1. “Aliquote datori di lavoro agricoli”** sono indicate le aliquote in corrispondenza del codice Tipo ditta 1 dell’azienda rilevato nel flusso DMAG/Posagri.

**A.2) Tipo Contratto: Aliquote contributive a carico del datore di lavoro in sostituzione di quelle derivanti dalle caratteristiche contributive dell’azienda definite dal Tipo ditta 1.**

In presenza di alcuni codici Tipo Contratto (evidenziati in rosso) l’aliquota indicata nella Tabella 1 di cui al punto 2.1 deve essere sostituita dall’aliquota della **Tabella 3 “Tipo Contratto”** indicata in corrispondenza del Tipo Contratto

**A.3) Tipo Contratto: le riduzioni dell’aliquote**

In presenza di alcuni codici Tipo Contratto l’aliquota contributiva a carico del datore di lavoro deve essere ridotta secondo le indicazioni contenute nella predetta Tabella 3 in corrispondenza del codice Tipo Contratto, integrata per le sole riduzioni della contribuzione FPLD con le indicazioni della **Tabella 4 “Riduzioni FPLD per Tipo Ditta 1”.**

**A:4) Le riduzioni per zona tariffaria**

L’importo della contribuzione a carico del datore di lavoro (calcolata con Tabella 1 o Tabella 3) deve essere ridotto secondo quanto indicato in corrispondenza della Zona Tariffaria riportata nella **Tabella 2 – “Zone Tariffarie”** in cui il lavoratore ha prestato la sua attività nel mese di riferimento.

**A.5) CodAgio: le riduzioni dell’aliquota in presenza di specifici codici Codagio**

In presenza di specifici codici CodAgio la contribuzione a carico del datore di lavoro deve essere ulteriormente ridotta, secondo le indicazioni riportate nella **Tabella 5 “Riduzioni per CodAgio”.**

I CodAgio indicati in rosso non possono coesistere con la riduzione per zone tariffarie. In presenza di entrambi deve essere applicata la sola riduzione per Zona Tariffaria. L’elenco dei codici CodAgio da utilizzare potrà essere successivamente integrato.

**A.6) Calcolo del costo della contribuzione oraria**

Retribuzione teorica oraria \* (aliquota contributiva a carico del datore) \* (100-misura riduzione Tabella 3) % .

Se la % di riduzione di tabella 3 è riferita all’aliquota FPLD: Retribuzione teorica mensile \* (aliquota contributiva a carico del datore – aliquota FPLD\*aliquota riduzione FPLD Tabella 3).

**Riduzione per Zona tariffaria**

L’aliquota contributiva deve essere ridotta della percentuale indicata in Tabella 2.

**Riduzione per codice CodAgio**

Il costo della contribuzione oraria al netto della riduzione per zona tariffaria deve essere ridotto dell’importo indicato in Tabella 5 diviso per 169 (numero ore mensili). I CodAgio indicati in rosso non possono coesistere con la riduzione per zone tariffarie. In presenza dei codici 2, 3, 4 e 5 per Zona Tariffaria e di uno dei codici CodAgio di Tabella 5 la riduzione per CodAgio non deve essere applicata.

1. Quota contributiva a carico lavoratore per gli OTI e per gli OTD = costo orario retributivo \* aliquota a carico lavoratore

**Quota contributiva a carico lavoratore =** (**RTM x 12 / 1720 )\* aliquota contributiva a carico lavoratore**

L’aliquota a carico del lavoratore risulta essere pari a 8.84 % per l’anno 2024.

Per i tipo contratto apprendisti individuati, nella tabella 3 ”tipo contratto”, dai codici dallo 091 al codice 120 va applicata l’aliquota del 5,84% anziché l’aliquota del 8,84%.

**Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore = A) + B)**

**Divieto di doppio finanziamento**

Al costo retributivo e contributivo così ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche, non descritte in questo documento, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell’istanza o, per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, nel mese di inizio formazione.

**Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l’eventuale percentuale (60%, 80% o 100%) relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.**

***Esempio di calcolo del costo contributivo orario a carico del datore di lavoro***

*Si riporta il seguente esempio:*

|  |  |
| --- | --- |
| *Anno e mese di riferimento* | *Novembre 2023* |
| *Tipo manodopera* | *2 (OTI)* |
| *retribuzione teorica oraria* | *10,952 euro* |
| *tipo ditta 1* | *06* |
| *zona tariffaria:* | *2* |
| *Tipo contratto* | *089* |

Tipo Contratto con riduzione su FPLD

|  |  |
| --- | --- |
| *Tipo contratto* | *061* |

Da cui si ricava

|  |  |
| --- | --- |
| *aliquota tabella 1 per tipo ditta 06 anno 2023 - OTI* | *24,853%* |
| *Riduzione per zona tariffaria 2* | *68%* |
| *aliquota tabella 4 per FPLS per tipo ditta 06 anno 2023 – OTI* | *20,86%* |
| *Riduzione tabella 3 per Tipo Contratto 089* | *25%* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Riduzione tabella 3 per Tipo Contratto 061* | *100% FPLD* |

Retribuzione teorica oraria \* (aliquota contributiva a carico del datore) \* (100-misura riduzione) % =

10,952 \* 24,853%\*(100-25) % \* (100-68) %= 0,65325

Se la % di riduzione di tabella 3 è riferita all’aliquota FPLD: Retribuzione teorica oraria \* (aliquota contributiva a carico del datore – aliquota FPLD\*(100-aliquota riduzione FPLD) =

10,952\* (24,853-20,86)% \* (100-68) % = 0,13994

In presenza di un codice Codagio, dall’importo sopra determinato occorre sottrare la riduzione nel limite della riduzione massima mensile/169.

***Al costo retributivo e contributivo così ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche, non descritte in questo documento, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell’istanza o, per i lavoratori di cui al punto 3.1 lettere d) ed e) dell’Avviso, nel mese di inizio formazione.***

**Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l’eventuale percentuale (60%, 80% o 100%) relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.**

Di seguito le tabelle richiamate nel calcolo del costo del lavoro dei lavoratori agricoli

**Tabella 1. “Aliquote datori di lavoro agricoli”**

|  | **Aliquote a carico datore di lavoro** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipi ditta** | **Aliquota 2023 OTI** | **Aliquota 2023 OTD** | **Aliquota 2024 OTI** | **Aliquota 2024 OTD** |
| **Tabella ALIQUOTE “1”:** |  |  |  |  |
| 02 – Consorzi di bonifica | 24,853 | 24,653 | 25,053 | 24,853 |
| 04 – Ministero Politiche Agricole e Forestali (ex aziende di Stato), Corpo delle Foreste o organismi assimilati in quanto addetti a lavori di forestazione | 24,853 | 24,653 | 25,053 | 24,853 |
| 05 – Enti pubblici | 24,853 | 24,653 | 25,053 | 24,853 |
| 06 – Ditte in economia, che applicano CCNL operai agricoli e florovivaisti | 24,853 | 24,653 | 25,053 | 24,853 |
| 13 - Ditte in economia, che applicano CCNL o contratti regionali/provinciali diversi dal TD 06 | 24,853 | 24,653 | 25,053 | 24,853 |
| **Tabella ALIQUOTE “2”** |  |  |  |  |
| 08 – Datore di lavoro che riveste la qualifica di coltivatore diretto | 23,323 | 23,123 | 23,523 | 23,323 |
| **Tabella ALIQUOTE “3”** |  |  |  |  |
| 01 – Cooperative e consorzi esclusi i consorzi di bonifica | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| 07 – Cooperative che eseguono lavori di forestazione | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| 09 – Cooperative Sociali, legge n. 381/81 e loro consorzi | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| 10 – Cooperative agricole di imprenditori agricoli a titolo principale e loro consorzi (prodotti e servizi dei soci) | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| 11 – Cooperative agricole di coltivatori diretti e loro consorzi (prodotti e servizi dei soci) | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| 12 – Concedenti terreni a piccola colonia o mezzadria (solo per giornate del colono) | 24,823 | 24,623 | 25,023 | 24,823 |
| **Tabella ALIQUOTE “4”** |  |  |  |  |
| 03 - Cooperative e consorzi di trasformazione, manipolazione e commercializzazione art. 2 legge n. 240/1984 | 21,943 | 24,623 | 22,143 | 24,823 |
| **Tabella ALIQUOTE “5”** |  |  |  |  |
| 14 – Aziende in economia, processi di tipo industriale, CCNL operai e florovivaisti | 27,253 | 27,053 | 27,253 | 27,053 |
| 15 – Azienda in economia, processi di tipo industriale, CCNL diversi dal TD14 | 27,253 | 27,053 | 27,253 | 27,053 |
| **Tabella ALIQUOTE “6”** |  |  |  |  |
| 16 – Cooperative con processi produttivi di tipo industriale e loro consorzi | 27,223 | 27,023 | 27,223 | 27,023 |
| 17 – Cooperative Sociali, legge n. 381/91 processi tipo industriale e loro consorzi | 27,223 | 27,023 | 27,223 | 27,023 |
| 45 – Cooperative imprenditori agricoli principali e loro consorzi - tipo industriali | 27,223 | 27,023 | 27,223 | 27,023 |
| 46 – Cooperative coltivatori diretti e loro consorzi - tipo industriale | 27,223 | 27,023 | 27,223 | 27,023 |
| **Tabella ALIQUOTE “7”** |  |  |  |  |
| 18 – Cooperative e consorzi di trasformazione, manipolazione e lavorazione prodotti agricoli, zootecnici, alimentari con processi di tipo industriale | 24,343 | 27,023 | 24,343 | 27,023 |

**Tabella 2 – Zone tariffarie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Descrizione del territorio** | **% Riduzione zona tariffaria** |
| 1 | Territorio non svantaggiato | 0% |
| 2 | Territorio svantaggiato | 68% |
| 3 | Territorio svantaggiato | 68% |
| 4 | Territorio svantaggiato | 68% |
| 5 | Territorio particolarmente svantaggiato (ex zona montana) | 75% |

**Tabella 3. “Tipo Contratto”**

| **Codice** | **Descrizione** | **\*Aliquota o riduzione** |
| --- | --- | --- |
| 001 | Operaio tradizionale - operaio assunto con ordinario contratto di lavoro | Irrilevante |
| 002 | Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un  rapporto tra gli iscritti alla 1^ classe delle liste del collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16 lett. a, legge n.451/94 | 9,70% |
| 003 | Operaio apprendista - operaio assunto con contratto di apprendistato (circ. INPS n.203 del 24 settembre 1998). | 9,70% |
| 004 | Operaio tradizionale extracomunitario. | Irrilevante |
| 005 | Operaio socio svantaggiato di Cooperative Sociali legge n. 381/91. | Riduzione del 100% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 006 | Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro-Nord ex art. 16 lett. a, legge n.451/94. | Riduzione del 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 007 | Operaio extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94. | 9,70% |
| 008 | Operaio apprendista extracomunitario (circ.INPS n. 203 del 24 settembre 1998). | 9,70% |
| 009 | Extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94. | Riduzione del 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 010 | Operaio dipendente da Consorzio di Bonifica cui sia garantita la stabilità di impiego. | Irrilevante |
| 011 | Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n. 407/90. | Riduzione del 100% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 012 | Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90. | Riduzione 50% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 013 | Lavoratrice madre che beneficia di ore di astensione giornaliera del lavoro nel 1^ anno di vita del bambino. | Irrilevante |
| 014 | Lavoratore impiegato in lavori socialmente utili (LSU) a norma dell'art. 14 D.L. 15 maggio 1994 n. 299, convertito in legge 19 luglio 1994, n. 451 e successive modificazioni (circ.INPS n. 160 del 21 luglio 1998). | Riduzione del 100% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 015 | Socio volontario di Cooperative Sociali legge n. 381/1991. | Riduzione del 100% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 016 | Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto non superiore all'anno ex art. 8, c.2, legge n. 223/91. Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all'anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8 comma 2, legge 223/91. | 9,70% |
| 017 | Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto non superiore all’anno ex art. 8, c. 2, Legge n. 223/91. | 9,70% |
| 018 | Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all’anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8, comma 2, Legge n. 223/91. | 9,70% |
| 019 | Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all’anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8, comma 2, Legge n. 223/91. | 9,70% |
| 020 | Compartecipante individuale (CI). | Non sussiste rapporto di lavoro subordinato |
| 021 | Compartecipante individuale extracomunitario. | Non sussiste rapporto di lavoro subordinato |
| 022 | Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n.407/90. | Riduzione del 100% aliquota del datore di lavoro |
| 023 | Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90. | Riduzione del 50 % dell’aliquota del datore di lavoro |
| 024 | Lavoratore disoccupato da meno di due anni ed assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge. n.223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 025 | Lavoratore extracomunitario disoccupato da meno di due anni assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge n. 223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 026 | Lavoratore disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art.20, comma 1, legge n. 223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 027 | Lavoratore extracomunitario disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 028 | Lavoratore disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art.20, comma 1, legge n. 223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 029 | Lavoratore extracomunitario disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91. | riduzione del 75% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 030 | Lavoratore assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91. | riduzione del 37,5% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 031 | Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91. | riduzione del 37,5% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 032 | Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91. | 9,70% |
| 033 | Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91. | 9,70% |
| 034 | Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94. | Riduzione 50% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 035 | Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art.16, lett. b, legge n. 451/94. | Riduzione del 25 % dell’aliquota del datore di lavoro |
| 036 | Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. b, legge 451/94. | Riduzione 50% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 037 | Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord a decorrere dal 1.1.91 ovvero ex art. 16, lett. b, legge 451/94. | Riduzione 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 038 | Lavoratore utilizzato nei progetti di cui alle lettere a) e B) dell'art. 15, c. 1, legge n.451 del 19 luglio 1994 sui piani d'inserimento professionale. | Riduzione del 100% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 039 | Lavoratore straniero con permesso di lavoro stagionale di cui al D.lgs. n. 286 del 25/7/98 (Testo Unico sull'immigrazione) | Irrilevante |
| 040 | Soci lavoratori di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge n. 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale. | Irrilevante |
| 041 | Soci lavoratori extracomunitari di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale. | Irrilevante |
| 042 | Operaio tradizionale assunto con ordinario contratto di lavoro a tempo indeterminato, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6 , della Legge n. 448/98. Solo OTI. | Irrilevante |
| 043 | Operaio tradizionale extracomunitario assunto con ordinario contratto di lavoro a tempo indeterminato, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6, della Legge n. 448/98. Solo OTI. | Irrilevante |
| 044 | Operaio assunto dalla generalità delle aziende, che posseggono il requisito di meno di venti dipendenti all'atto di assunzione del lavoratore, ai sensi dell'art. 10 comma 2 della legge 53/00 (circ. INPS n. 174 del 16 ottobre 2000); | Riduzione del 50% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 045 | Operaio assunto dalle aziende autonome in sostituzione di una lavoratrice autonoma facente parte di un nucleo coltivatore diretto o mezzadrile in astensione ai sensi degli artt. 4, 5, e 7 della Legge 1204/1971 solo per OTD. Solo Tipo Ditta 08. | Irrilevante |
| 046 | Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 20 ore, ma non superiore a 24 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000) | Riduzione 7% dell’aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4 |
| 047 | Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 24 ore, ma non superiore a 28 (art. 5 Decreto lgs. 20/02/2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16/10/2000) | Riduzione 10% dell’aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4. |
| 048 | Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 28 ore, ma non superiore a 32 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000) | Riduzione 13% dell’aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4 |
| 061 | Lavoratori esclusi dalla contribuzione al FPLD (IVS) ex art. 75 della Legge 388/2000 (circ. INPS n 3 del 8 gennaio 2002). | Riduzione 100% dell’aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4 |
| 068 | Lavoratore per il quale deve essere versata la sola contribuzione INAIL. | Riduzione del 100 % dell’aliquota del datore di lavoro. |
| 073 | Socio lavoratore di cooperative diverse da quelle di cui alla legge 381/91 | Irrilevante |
| 074 | Lavoratore disabile per il quale il datore di lavoro beneficia Della fiscalizzazione totale (art. 13, comma 1, lett. a) della legge n. 68/1999. | Irrilevante |
| 075 | Lavoratore disabile per il quale il datore beneficia della fiscalizzazione del 50% (art. 13, c. 1, lett. b) della legge n.68/1999). | Irrilevante |
| 076 | Lavoratore detenuto o internato negli istituti penitenziari, ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari e ex persone condannate o internate ammesse al lavoro esterno 8 art. 21 della legge n. 354/1975 e successive modificazioni). | Irrilevante |
| 077 | Lavoratore che ha optato per l'iscrizione alle Casse pensioni degli Istituti di Previdenza ai sensi dell'art. 4 comma 2 della legge n° 274 del 8 agosto 1991. | Riduzione 100% dell’aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4 |
| 078 | Lavoratore extracomunitario regolarizzato per gli effetti della legge 222/2002. | Non rilevante |
| 079 | Lavoratore che ha optato per il bonus pensionistico. | Irrilevante |
| 080 | Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. | Irrilevante |
| 083 | Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord. | Riduzione del 25 % dell’aliquota datore di lavoro |
| 084 | Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno. | 9,70% |
| 085 | Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord. | Riduzione del 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 086 | Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno. | Riduzione del 90% dell’aliquota datore di lavoro |
| 087 | Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del centronord. | Riduzione del 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 088 | Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del mezzogiorno. | 9,70% |
| 089 | Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord. | Riduzione del 25% dell’aliquota del datore di lavoro |
| 090 | Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno. | 9,70% |
| 091 | Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – primo anno di contratto - | 1,46% |
| 092 | Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – secondo anno di contratto - | 2,91% |
| 093 | Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – terzo anno di contratto - | 9,70% |
| 094 | Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale. | 9,70% |
| 095 | Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell’1,5% – regime generale. | 1,46% |
| 096 | Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale. | 2,91% |
| 097 | operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo diversamento del 10% – regime generale. | 9,70% |
| 098 | Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – primo anno di sgravio. | Riduzione del 100 % dell’aliquota del datore di lavoro |
| 099 | Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – secondo anno di sgravio | Riduzione del 100 % dell’aliquota del datore di lavoro |
| 100 | Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – terzo anno di sgravio. | Riduzione del 100 % dell’aliquota del datore di lavoro |
| 101 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore). | 9,70% |
| 102 | disposizioni (iscrizione nelle liste di mobilità per licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese sotto i 15 dipendenti); primi 18 mesi dall’assunzione (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore) | 9,70% |
| 103 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota piena a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore). | Irrilevante |
| 104 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione. | 9,70% |
| 105 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento dell’1,5%. | 1,46% |
| 106 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 3%. | 2,91% |
| 107 | Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 10%. | 9,70% |
| 108 | Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello. | 4,85% |
| 109 | Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento dell’1,5%. | 1,46% |
| 110 | Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 3%. | 2,91% |
| 111 | Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 5%. | 4,85% |
| 112 | Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di terzo livello. | 9,70% |
| 113 | Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale. | 9,70% |
| 114 | Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell’1,5%” – regime generale. | 1,46% |
| 115 | Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale. | 2,91% |
| 116 | Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 10%” – regime generale. | 9,70% |
| 117 | Già operaio apprendista ex D.Lgs. 167/2011, dal primo trimestre 2018 operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale. | 9,70% |
| 118 | Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell’1,5% – regime generale. | 1,46% |
| 119 | Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 3% – regime generale. | 2,91% |
| 120 | Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 10% – regime generale. | 9,70% |
| 121 | Operaio assunto ai sensi art. 103 decreto-legge n.34/2020. Circ. n. 101/2020. | Irrilevante |

**\*Aliquota o riduzione**

* Aliquota da applicare in sostituzione all’aliquota ordinaria (aliquota indicata in Tabella 1);
* Riduzione da applicare all’aliquota indicata ordinaria (aliquota indicata in Tabella 1)
* Riduzione da applicare all’aliquota FPLD (aliquota indicata in Tabella 4 in relazione al Tipo ditta 1)

**Tabella 4 “Riduzioni FPLD per Tipo Ditta 1”.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TIPI DITTA 1** | **OTI e OTD**  **2020** | **OTI e OTD**  **2021** | **OTI e OTD**  **2022** | **OTI e OTD**  **2023** | **OTI e OTD**  **2024** |
| 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13 | 20,46 % | 20,66% | 20,86 % | 20,86 % | 21,26 % |
| 14, 15, 16, 17, 18, 45, 46 (Tipo Industriale) | 23,46 % | 23,46 % | 23,46 % | 23,46 % | 23,46 % |

**Tabella 5 “Riduzioni per CodAgio”.**

| **Codici Codagio** | **Riduzione contribuzione datore di lavoro** |
| --- | --- |
| VX: Assunzioni detenuti, internati, ex degenti ospedali psichiatrici, condannati ammessi a misure alternative: | Importo Riduzione = 95% della contribuzione a carico del datore di lavoro |
| VD/ VP sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 350 euro mensili | Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 350 euro |
| E1/E2/E3/E4 sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui) | Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro |
| 3H sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui) | Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro |
| 3K sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui) | Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro |
| E7 sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo di 250 euro mensili (3.000 euro annui) | Importo Riduzione = 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 250 euro |
| E8 sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo di 250 euro mensili (3.000 euro annui) | Importo Riduzione = 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 250 euro |
| AR/AP sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo mensile di 335,83 (4.030 euro annui) | Importo Riduzione= 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 335,83 |
| L1/L2/L3/L4/M1/M2/M3/M4 sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 671,66 euro mensili (8.060 euro annui) | Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 671,66 |

1. comma 1 art 19 del D. Lgs 150/2015 “lavoratori senza un impiego che dichiarano telematicamente la propria immediata disponibilità (DID) a svolgere un'attività lavorativa e a partecipare alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego” [↑](#footnote-ref-2)