**TIROCINI AUTOFINANZIATI**

**COSA SI INTENDE PER TIROCINIO AUTOFINANZIATO?**

**Il Tirocinio** è una misura di politica attiva del lavoro che si configura quale intervento in seno al quale è prevista una attività formativa, che **non costituisce rapporto di lavoro** ed è finalizzata a **favorire l’acquisizione di competenze mediante una concreta esperienza lavorativa**. (D.D.G. Prot. 43881/US1/2013 del 25/07/2013 del Dip. Reg. Lavoro).

**Un’opportunità per l’azienda** di provare – fino ad un **massimo di 12 mesi** e fino ad un **massimo di 40 ore settimanali**– nuova forza lavoro senza obbligo di assunzione e **senza vincoli** di contribuzione INPS offrendo la sola sua disponibilità ad addestrare persone disoccupate o in cerca di prima occupazione.

**Consente alle imprese di conoscere e “provare”**

Il nostro ordinamento giuridico, infatti, lo disciplina come una forma contrattuale non lavorativa che consente alle imprese di conoscere e “provare” in situazione lavorativa, on-the-job, per un periodo di tempo concordato, uno o più **profili professionali** e di valutare e scegliere i soggetti più idonei ai propri fabbisogni aziendali, **con i quali**, eventualmente **instaurare**, al termine del periodo di formazione in azienda, senza obbligo e senza vincoli preordinati, **una o più forme di collaborazione**, anche sotto forma di rapporto di lavoro.

Il rapporto che si costituisce tra azienda e tirocinante quindi:

* **non è un rapporto di lavoro subordinato;**
* **non comporta, pertanto, il sorgere di obblighi retributivi e previdenziali;**
* **non obbliga l’azienda ad assumere il tirocinante al termine dell’esperienza.**

**COME ATTIVARE IL TIROCINIO?**

Il tirocinio viene attivato sulla base di una Richiesta di attivazione, di una Convenzione e di un Progetto Formativo.

Confimpresa Euromed Agenzia per il Lavoro  è in grado di garantire all’azienda la copertura di tutte le procedure di attivazione, ovvero: predisporre la richiesta di attivazione, la convenzione ed il progetto formativo, nonché ottenere le relative autorizzazione da parte del Centro per l’Impiego e l’Ispettorato al Lavoro; mettere a disposizione un tutor che assicura un costante monitoraggio in itinere e finale dell’attività di tirocinio.

**SEI UN’AZIENDA OSPITANTE?**

**L’azienda** ha il solo vincolo di:

* stipulare apposita **convenzione**con il soggetto promotore (Confimpresa Euromed APL) e sottoscrizione del **progetto formativo di Tirocinio**
* **remunerare** l’attività del tirocinante con una borsa lavoro di **almeno 300,00 euro lorde al mese**.
* effettuare le Comunicazioni Obbligatorie on-line (**UNILAV**) relative all’inizio, la cessazione, l’interruzione o revoca anticipata del tirocinio
* stipulare una **polizza**contro gli **infortuni**sul lavoro presso l’**INAIL** nonché per la **responsabilità civile**presso compagnie assicurative operanti nel settore.

Il soggetto ospitante è tenuto a garantire che le attività del tirocinante siano coerenti con il piano formativo e deve:

1. essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
2. essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99;
3. non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l’attivazione del tirocinio;
4. non avere fruito di cassa interazioni guadagni, anche in deroga, per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio.

Possono essere realizzati più tirocini per lo stesso profilo professionale, ma ogni singolo soggetto ospitante, non può realizzare più tirocini con il medesimo tirocinante.

II soggetto ospitante può realizzare tirocini nei **limiti numerici** secondo le previsioni recati dall’art. 68 delle L.R. 9/2013 e ss.mm.ii.

**Aziende:**

* **da 0 e fino a 5 dipendenti**a tempo indeterminato: ***massimo 2 tirocinante***
* con dipendenti a tempo indeterminato **da 6 a 19:** ***massimo 4 tirocinanti***
* **con più di 20 dipendenti**a tempo indeterminato: ***massimo 20% tirocinanti***
* **prive di dipendenti**: **2 tirocinante**

La dimensione dei datori di lavoro viene calcolata conteggiando i dipendenti a tempo indeterminato con i dipendenti a tempo determinato. In questo caso, la durata del contratto a tempo determinato deve essere almeno corrispondente alla durata del tirocinio da attivare.

**SEI UN ASPIRANTE TIROCINANTE?**

* **Non esistono limiti di età**
* ha diritto ad una sospensione del tirocinio per malattia, infortunio e maternità che si protragga per un periodo pari o superiore ad un terzo della durata del tirocinio medesimo. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva.
* L’indennità percepita è assimilata fiscalmente a reddito da lavoro dipendente ma non incide sullo stato di disoccupazione eventualmente posseduto dal tirocinante.

**Alla conclusione del tirocinio formativo:**

* Il Soggetto promotore, al raggiungimento del 70% della durata complessiva del percorso, annota sul libretto formativo del cittadino l’esperienza di tirocinio;
* Il Centro per l’impiego competente, in base alle valutazioni conclusive del soggetto promotore e del soggetto ospitante, procede alla **certificazione delle competenze**.

**SE SEI UN ASPIRANTE TIROCINANTE EFFETTUA LA REGISTRAZIONE AL DATABASE** [**WWW.CONFIMPRESACADEMY:COM**](http://WWW.CONFIMPRESACADEMY:COM) **PER LA PROPRIA CANDIDATURA.**